

Kantineordning

Skatterådet har afgivet bindende svar om beskatning af medarbejdere, hvor finansieringen af frokosten skete ved en delvis kontantlønsnedgang. Svaret var, at medarbejderne skulle beskattes af den af arbejdsgiveren afholdte udgift.

Madpakker og bruttotrækordning

En arbejdsgiver overvejede at tilbyde medarbejderne en frokostordning, hvor medarbejderne havde tre valgmuligheder:

1. Salat med dressing og brød
2. Salat med dressing, brød og kød
3. En varm ret.

Priserne var forskellige for de tre retter. Nummer 1 var den billigste og nummer 3 den dyreste. Arbejdsgiveren krævede, at medarbejderne skulle gå ned i løn svarende til prisen for nummer 2 og beregnet ud fra 4 dage om ugen, såfremt man ønskede at deltage i frokostordningen. Den kontante lønnedgang ville være 541,25 kr. om måneden. Hver uge skulle medarbejderne tage stilling til, om de ville bestille mad. Arbejdsgiveren købte maden hos en ekstern leverandør.

Arbejdsgiveren dækkede den ekstraudgift der måtte være, hvis medarbejderen bestilte den dyreste ret, eller medarbejderen deltog i frokostordningen 5 dage om ugen.

Skatterådet svarede, at medarbejderen skulle beskattes af den af arbejdsgiveren afholdte udgift på minimum 541,25 kr., og et større beløb, hvis medarbejderen valgte ret nummer 3, som var dyrere og/eller deltog i frokostordningen 5 dage om ugen.

Kommentarer

Skatterådets svar var ikke overraskende, at medarbejderne skulle beskattes af den af arbejdsgiveren afholdte udgift. Af det af SKAT udsendte styresignal om kantineordninger fremgår det, at hvis en frokostordning kombineres med en bruttotrækordning, skal medarbejderen beskattes af den af arbejdsgiveren afholdte udgift.

Et andet problem i frokostordningen er, at medarbejderen tilsyneladende får sin egen "madpakke", og derfor heller ikke er omfattet af "reglerne" om 15 kr. I øvrigt er det et krav for skattefrihed, at medarbejderens betaling på minimum 15 kr. sker med beskattede midler.

Vi venter stadig på, at SKAT kommer med nye udmeldinger om kantineordninger, hvor arbejdsgiveren køber maden hos en ekstern leverandør. Skatteministeriet har i dagspressen udtalt, at medarbejderens betaling af minimum 15 kr. eller 20 kr. også medfører skattefrihed, selv om arbejdsgiveren ikke har egen kantinedrift. Men der skal være tale om en frokostbuffet og ikke "madpakker" til den enkelte medarbejder.

Indberetning

Den 10. maj skal der ske indberetning af diverse personalegoder (de personalegoder, der ikke hidtil har været indberetningspligtige) for årets første 4 måneder, hvis dette ikke allerede er sket.

SKAT har oplyst, at der vil blive udsendt yderligere informationer om, hvornår kantineordninger er skattefritaget og dermed fritaget for indberetningspligt.

Har man egen kantinedrift, skal der ikke ske indberetning, hvis medarbejderen har betalt minimum 15 kr. om dagen, hvis frokosten er uden drikkevarer, og minimum 20 kr. om dagen, hvis frokosten inkluderer drikkevarer. Det er dog en forudsætning for skattefrihed, at medarbejderen ikke helt eller delvis har finansieret frokosten via en bruttotrækordning (kontantlønsnedgang).

Selv om der endnu ikke er udsendt nye retningslinjer fra SKAT, er det vores opfattelse, at man kan undlade at indberette, hvis arbejdsgiveren har købt en frokostbuffet hos en ekstern leverandør, som medarbejderen indtager i virksomheden. Også her er det naturligvis et krav, at medarbejderen har betalt minimum 15 kr. eller 20 kr. om dagen for frokosten, og der ikke er indgået en aftale om bruttotræk. Måtte SKAT senere udstikke andre retningslinjer, vil der kunne rettes op på forholdet efterfølgende.